# Bergamo - Proroga termini premio "Aziende family friendly" (Scad. 31/12/2013)

*16 dicembre 2013*

Eâ€™ prorogata al 31 dicembre la scadenza per la presentazione delle domande per partecipare alla seconda edizione del Premio â€œAziende family friendlyâ€•, Premio istituito dalla Camera di Commercio di Bergamo, in collaborazione con la propria Azienda Speciale Bergamo Sviluppo, il Comitato per la Promozione dell'ImprenditorialitÃ  Femminile, la Consulta delle Politiche Familiari del Comune di Bergamo, la Provincia di Bergamo - Settore Istruzione, Formazione, Lavoro, Sicurezza Lavoro e Pari OpportunitÃ -, la Consigliera di ParitÃ  della Provincia di Bergamo e la Asl di Bergamo e che vede il sostegno del sistema associativo locale.

Lâ€™iniziativa Ã¨ rivolta a tutte le imprese private (di ogni settore e forma giuridica), con sede in provincia di Bergamo, che stiano realizzando comportamenti/esperienze/iniziative, extra contrattazione obbligatoria, a favore dei dipendenti in tema di pari opportunitÃ  nella gestione/organizzazione del lavoro interno o di welfare aziendale/interaziendale che ne faciliti la conciliazione vita-famiglia-lavoro. Le aziende interessate trovano la domanda da compilare sul sito di Bergamo Sviluppo (www.bergamosviluppo.it), nella sezione news scorrevoli. Nella domanda sono riportati esempi che aiutano le imprese a identificare, in ognuna delle 6 categorie del Premio, lâ€™ambito di intervento piÃ¹ vicino a quello adottato/messo in atto internamente.Â

Â

Di seguito si riportano alcune azioni, Â nellâ€™ambito delle quali le imprese possono identificare proprie iniziative/comportamenti adottati, che rientrano tra quelli che si possono indicare nella domanda di adesione al Premio:

â€¢ programmi di formazione continua, oltre gli obblighi di legge, per favorire i percorsi professionalizzanti e/o di carriera maschile e femminile

â€¢ diffusione/sensibilizzazione, allâ€™interno e allâ€™esterno dellâ€™impresa, di informazioni sui temi della paritÃ  tra i generi e della conciliazione

â€¢ flessibilitÃ  dellâ€™orario di lavoro e organizzazione del lavoro condivisa, ossia organizzata con il coinvolgimento del personale impiegato

â€¢ estensione dei benefici previsti dalla Legge 53 per i congedi parentali

â€¢ attivazione di servizi di orientamento professionale, formazione, counselling e/o coaching per facilitare il rientro dopo i congedi fruiti

â€¢ interventi per agevolare i lavoratori con bimbi o per aiutare le famiglie con figli

â€¢ interventi e/o agevolazioni economiche per supportare i lavoratori con familiari anziani o malati/diversamente abili a caricoÂ

â€¢ interventi â€œsalva-tempoâ€• o per agevolare la gestione domestica dei dipendenti

â€¢ interventi per salvaguardare la salute dei dipendenti, estendibili eventualmente anche ai familiari

â€¢ realizzazione di iniziative per creare il coinvolgimento dei dipendenti e/o dei loro familiari

â€¢ partecipazione dellâ€™azienda, a livello economico, alla creazione/potenziamento di uno o piÃ¹ servizi presenti a

livello territoriale

â€¢ partnership con enti e istituzioni locali e non, aventi natura culturale, sociale, ecc. fruibili da soggetti anche diversi dai propri dipendenti e dalle loro famiglie

Â

Lâ€™iniziativa punta a valorizzare i comportamenti â€œfamily friendlyâ€• adottati dalle imprese bergamasche nei confronti dei propri dipendenti: le imprese vincitrici otterranno spazio e visibilitÃ  in modo che le azioni da esse intraprese possano essere ulteriormente diffuse per spronare altre imprese del territorio a creare ambienti aziendali sempre piÃ¹ â€œfamily friendlyâ€•

Â

Per ulteriori informazioni sullâ€™iniziativa contattare lo 035/3888011 (referente: Silvia Campana, email: campana@bg.camcom.it), o consultare il sito di Bergamo Sviluppo

Â