

Quote rosa: più donne nei livelli dirigenziali della BCE

04 settembre 2013

Il Comitato esecutivo della Banca centrale europea (BCE) ha deciso di introdurre obiettivi di genere con la finalità di raddoppiare la quota di donne in ruoli dirigenziali. Lo scopo è fare in modo che entro la fine del 2019 siano occupate da donne il 35% delle posizioni dirigenziali di livello intermedio (capodivisione, vice capodivisione, caposezione, consigliere di grado superiore e consigliere) e il 28% di quelle di alto livello (direttore generale, vicedirettore generale, direttore, consigliere principale).

Al momento le quote femminili sono del 17% e del 14% per quanto concerne rispettivamente le posizioni dirigenziali di livello intermedio e di alto livello. Al fine di raggiungere i suddetti obiettivi la BCE sta attuando un piano di azione per la diversità di genere.

Fonte: Banca Centrale Europea