Riferimenti normativi

25 gennaio 2013

Il D.lgs 150/2009 prevede esplicitamente il Bilancio di genere tra gli strumenti del Ciclo della performance ai fini del miglioramento e dellâ€™efficienza delle amministrazioni pubbliche.

In particolare, il decreto menziona allâ€™art. 8 le â€œpari opportunitÃ â€• tra gli ambiti di misurazione e valutazione della cosiddetta â€œperformance organizzativaâ€•. In realtÃ , parlare di pari opportunitÃ significa considerare una molteplicitÃ di aspetti â€“ disabilitÃ , etnia, religione â€“ oltre al genere. Tuttavia, questâ€™ultimo ha conquistato unâ€™attenzione e una valenza particolare secondo la prassi e lâ€™orientamento prevalente a livello comunitario.

Allâ€™art. 10 si prevede altresÃ¬ che le amministrazioni presentino un proprio Bilancio di genere congiuntamente alla Relazione sulla performance cui sono annualmente tenute entro il 30 giugno.
Â

Cliccare sull'immagine per ingrandirla.

Â