

Riferimenti normativi

25 gennaio 2013

Il D.lgs 150/2009 prevede esplicitamente il Bilancio di genere tra gli strumenti del Ciclo della performance ai fini del miglioramento e dell'efficienza delle amministrazioni pubbliche.

In particolare, il decreto menziona all'art. 8 le "pari opportunità" tra gli ambiti di misurazione e valutazione della cosiddetta "performance organizzativa". In realtà, parlare di pari opportunità significa considerare una molteplicità di aspetti "disabilitati", etnia, religione oltre al genere. Tuttavia, quest'ultimo ha conquistato un'attenzione e una valenza particolare secondo la prassi e l'orientamento prevalente a livello comunitario.

All'art. 10 si prevede altresì che le amministrazioni presentino un proprio Bilancio di genere congiuntamente alla Relazione sulla performance cui sono annualmente tenute entro il 30 giugno.

Â

Cliccare sull'immagine per ingrandirla.

Â