

Torino - Convegno "La conciliazione dei tempi vita-lavoro, dal welfare aziendale alla csr: il Rapporto Piemonte 2014 e le imprese virtuose"

12 marzo 2014

Numerosi studi dimostrano che l'attenzione di un'azienda verso le proprie risorse umane, e verso le loro esigenze, permetta di innescare una situazione win-win, da cui sia i dipendenti sia l'organizzazione traggono vantaggio. La correlazione positiva e virtuosa tra l'aumento del benessere dei lavoratori e l'aumento della soddisfazione e della produttività aziendale, conferma quindi come l'attenzione al capitale umano sia un elemento strategico per il successo dell'impresa.

Da anni il termine work-life balance è stato introdotto nell'agenda dell'Unione europea, ma la crisi attuale, e la conseguente riduzione delle risorse destinate ai bisogni sociali e di cura delle famiglie, ha portato al centro del dibattito il tema della conciliazione famiglia-lavoro.

Da questi presupposti, e al fine di mettere in atto politiche di conciliazione sempre più concrete, nasce la ricerca condotta dalla Regione Piemonte in collaborazione con Unioncamere Piemonte: un'indagine capillare che ha coinvolto più di mille imprese piemontesi su diversi aspetti e iniziative di welfare aziendale che verrà presentata in occasione del convegno "La conciliazione dei tempi vita-lavoro, dal welfare aziendale alla csr: il Rapporto Piemonte 2014 e le imprese virtuose" organizzato il 24 marzo 2014 a Torino, presso il Centro Congressi della Regione Piemonte.

Consulta il programma dell'evento

Â

Fonte:Â CSRPiemonte