Varese - Al via 'Donne, Lavoro, Impresa: promuovere il talento femminile nel mercato del lavoro

26 marzo 2026

Mettere il talento femminile al centro del mercato del lavoro per rispondere alle sfide del domani. Prende il via il programma â€˜Donne, Lavoro, Impresaâ€™, frutto della sinergia tra Camera di commercio di Varese con il suo Comitato per lâ€™Imprenditoria Femminile, lâ€™Ufficio della Consigliera di ParitÃ della Provincia di Varese e Women Empowerment Varese APS (WE APS), associazione di promozione sociale che sostiene lâ€™empowerment femminile tramite lâ€™organizzazione di eventi culturali e formativi. Lâ€™iniziativa, che ha anche il patrocinio di Provincia di Varese, attraverso sei incontri tematici in programma tra marzo e ottobre 2026, negli spazi del centro congressi Ville Ponti di Camera di Commercio e della Provincia di Varese, punta a promuovere una cultura dellâ€™equilibrio di genere come leva strategica per superare il mismatch occupazionale e rafforzare la competitivitÃ del sistema Varese.

Lo scopo del percorso, nato su iniziativa dellâ€™associazione WE APS, Ã¨ quello di valorizzare le competenze e le esperienze delle donne, portando allâ€™attenzione diverse tematiche, quali, la partecipazione al mercato del lavoro, la paritÃ salariale, lâ€™iniziativa imprenditoriale, la leadership, la conciliazione vita-lavoro, il mobbing e delle molestie nei luoghi di lavoro.

Il ciclo di incontri prevede un appuntamento introduttivo, previsto per martedÃ¬ 31 marzo 2026 alle ore 16.30, a Ville Ponti, che fornirÃ una panoramica con riferimento alla partecipazione e occupazione femminile nel mercato del lavoro della provincia di Varese. A questo proposito il confronto tra i dati demografici e quelli occupazionali evidenzia un divario ancora presente: pur costituendo le donne il 51% della popolazione residente in provincia, il tasso di occupazione femminile si attesta al 62%, risultando inferiore di 14 punti percentuali rispetto a quello maschile, che raggiunge il 76%.

Passando a considerare i dati sulle imprese femminili, secondo dati OsserVa, a fine 2025, quelle attive nella provincia di Varese sono circa 12.000, un numero che rappresenta il 21% del totale delle aziende del territorio. Questo dato, caratterizzato da un trend stabile nel tempo, posiziona Varese leggermente al di sopra della media lombarda, pari al 19,9%. Positivo Ã¨ il dato sulle nuove iscrizioni, dove unâ€™impresa su quattro (25%) risulta a conduzione femminile, percentuale che sale ulteriormente al 26% osservando le imprese giovanili.

Lâ€™identikit dellâ€™imprenditoria femminile varesina rivela alcune peculiaritÃ rispetto a quella maschile: si registra una quota superiore di imprese giovanili (10,8% contro 8,2%) e straniere (12,9% contro 11,9%). Dal punto di vista dimensionale, le realtÃ guidate da donne tendono a essere piÃ¹ contenute, con una media di 3 addetti per impresa rispetto ai 4,14 delle controparti maschili. A livello settoriale, la presenza femminile si concentra nei servizi, con unâ€™incidenza del 67% nei servizi alla persona e del 46,9% nellâ€™assistenza sociale, ma si nota anche una crescita nei settori tecnici e professionali. Rilevante Ã¨ anche la presenza delle donne nel panorama delle libere professioni, stimata in circa 11.000 professioniste, ovvero il 40% del totale locale.

â€œValorizzare il talento femminile puÃ² rappresentare oggi una possibile risposta concreta al mismatch tra domanda e offerta di lavoro: incentivare lâ€™ingresso e la crescita della quota femminile nel mercato occupazionale potrebbe essere una chiave per colmare il gap di competenze di cui soffre il sistema produttivo. Con questi incontri, Camera di Commercio di Varese e il suo Comitato Imprenditoria Femminile intendono valorizzare il potenziale inespresso affinchÃ© diventi una risorsa strategica per lo sviluppo locale favorendo un maggiore equilibrio di genere.â€• Mauro Vitiello, Presidente della Camera di Commercio di Varese.

â€œIl rapporto tra donne e lavoro Ã¨ un nodo centrale per lo sviluppo del nostro territorio. Per questo abbiamo progettato un ciclo di incontri dedicato a temi cruciali come paritÃ salariale, conciliazione vita-lavoro e contrasto alle molestie. Crediamo infatti che il cambiamento culturale, verso una societÃ piÃ¹ equa e inclusiva, passi

necessariamente dallâ€™informazione, dal confronto e dalla volontÃ di fornire strumenti concreti alle donne.â€• Eleonora Paganini, Women Empowerment Varese APS

â€œLâ€™iniziativa Ã¨ stata appoggiata fortemente dallâ€™Ufficio della Consigliera di ParitÃ alla luce degli obbiettivi che tale figura persegue primo fra tutti, il rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunitÃ per lavoratori e lavoratrici oltre che sostegno delle politiche attive del lavoro comprese quelle formative anche in collaborazione con altri enti locali a anche con leÂ associazioni interessate alla diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi in ambito lavorativo â€• Ufficio della Consigliera di ParitÃ .

â€œQuesta iniziativa rappresenta un passo significativo nella costruzione di un ambiente di lavoro piÃ¹ equo e rispettoso, in cui ogni donna possa vedere riconosciuto il proprio valore professionale. La collaborazione tra istituzioni e realtÃ del territorio Ã¨ fondamentale per promuovere una cultura che contrasti stereotipi, discriminazioni e forme di violenza nei luoghi di lavoro, offrendo alle lavoratrici strumenti concreti per crescere e contribuire allo sviluppo della nostra comunitÃ â€•, commenta Alessandra Agostini, Consigliera provinciale con delega alle Pari OpportunitÃ e Supporto ai Comuni.

ELENCO DEGLI INCONTRI